

Fritz Wahr Energie gehört in Süddeutschland zu den führenden mittelständischen Unternehmen der Branche. Mit Qualität und attraktiven Angeboten sind wir seit über 50 Jahren am Markt als zuverlässiger Energieversorger. Unsere Produkte liefern wir mit unserem modernen LKW-Fuhrpark selbständig an unsere Kunden.

Für unser Unternehmen Fritz Wahr Energie suchen wir eine/n

HR MANAGER/IN

ODER PERSONALLEITER/IN (M/W/D)

Wir wachsen weiter und suchen Sie, für den strukturierten und eigenverantwortlichen Aufbau unserer Personalmanagements.

Ihr Profil

- Abgeschlossene Studium, vorzugsweise im Bereich Personal, (Wirtschafts-) Psychologie, vergleichbares (BWL) oder eine kaufmännische Berufsausbildung mit einer einschlägigen Zusatzqualifikation, z. B. zum/ zur Personalkaufmann / Personalkauffrau oder Personalreferenten / Personalreferentin
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Personal
- Generalist für alle Personalthemen
- Idealerweise Erfahrungen im Prozess-, Change- und Projektmanagement
- Hohes Maß an Eigeninitiative und -motivation sowie selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- Affinität und tiefgreifenden Kenntnisse im Bereich Recruiting
- Diskretion, Zuverlässigkeit, hohe Sozialkompetenz und sicheres Auftreten
- Kommunikations-, Team-, Organisations- und Konfliktfähigkeit
- Kenntnisse über die neusten Entwicklungen und Trends rund um den Personalmanagementprozess

Ihre Aufgaben

- Verantwortung über den strukturierten Aufbau des gesamten Personalmanagementprozesses
- Personalverantwortung für die gesamte Wahr Gruppe (kaufmännisches und technisches Personal)
- Entwicklung, Implementierung und Betreuung von Personalmanagementstrategien
- Entwicklung und Ausbau zielgruppenspezifischer und marktgerechter Recruiting Kanäle
- Konzeption und Umsetzung von Mitarbeiterentwicklungsmaßnahmen
- Auswahl geeigneter Kandidat/innen und Führen von Bewerbungsgesprächen
- Regelmäßige Personalgespräche in Zusammenarbeit mit den Abteilungsleiter/innen
- Umsetzung der Bestimmungen zu Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Ansprechpartner/in für arbeitsrechtliche Themen
- Direkte Berichterstattung an die Geschäftsführung und Beratung in allen Personalthemen

Unsere Leistungen

- Unbefristete Festanstellung
- Attraktive Bezahlung und Zusatzleistungen
- Vermögenswirksame Leistungen und Arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge
- Flexible Arbeitszeiten mit Kernzeit
- Umfangreiche Einarbeitung und Weiterbildungsangebote
- Flache Hierarchien und Teamarbeit
- Mobiles Arbeiten möglich
- Gewinn- und Erfolgsbeteiligung

